

BEURTEILUNGSSYSTEME IM UNTERNEHMEN

Intention

Ein gutes Beurteilungssystem fördert die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter und belohnt deren Engagement. Effiziente Personalbeurteilungssysteme leisten heutzutage einen wichtigen Beitrag zur Dienstleistungsorientierung und Wirtschaftlichkeit moderner Unternehmen.

Durch das Beurteilungssystem soll eine Leistungssteigerung der Mitarbeiter, eine Verringerung der Fehlerquote, eine Stärkung der Führung und Kooperation, ein abgestimmtes Verständnis für gemeinsame Arbeitsverantwortung und eine ausreichende Zukunftsorientierung erreicht werden. Ein Beurteilungssystem ist, wenn es offen und für beide Seiten fair eingesetzt wird, eines der wertschöpfendsten Instrumente zur Steigerung von Motivation und Performance in Organisationen. Derjenige, der die Ziele und Erwartungen des Unternehmens kennt, kann sein Leistungsverhalten darauf ausrichten und optimale Ergebnisse erreichen.

Die Einführung eines solchen Beurteilungssystems ist ein weit reichender Veränderungsprozess für Mitarbeiter, Führungskräfte und der gesamten Organisation, der eine Change-Management-Begleitung erforderlich macht. Unsere Berater und Trainer bringen hier ihre breite Erfahrung und detailliertes Know-how praxisorientiert ein und begleiten Sie bei der Entstehung und Implementierung.

Neben der Entwicklung und Einführung von Beurteilungssystemen für verschiedene Unternehmen begleitet APEDOS Training auch die Weiterentwicklung und erfolgreiche Umsetzung bestehender Beurteilungssysteme.

Ziele

- ⇒ Die Systemvariante des Beurteilungsprozesses ist erfasst bzw. entwickelt und entschieden.
- ⇒ Die Instrumente des Beurteilungsprozesses sind erarbeitet und im Unternehmen einzuführen.
- ⇒ Ein zum Unternehmen passendes Beurteilungssystem und Controlling ist konzipiert.
- ⇒ Der Einführungsprozess ist begleitet und alle Beteiligten sind für die erfolgreiche Realisierung qualifiziert.
- ⇒ Die Einführung einer klaren Ergebnisoptimierung durch ein akzeptiertes Beurteilungssystem im Unternehmen und einer offenen Feedbackkultur ist erreicht.

Inhalte

- ⇒ Beratung und Know-how Transfer zu Beurteilungssystematiken
- ⇒ Analyse des bisher vorhandenen Beurteilungssystems
- ⇒ Erfassung der Zielsetzung des Beurteilungssystems
- ⇒ Analyse der verschiedenen Interessenlagen bzgl. des Beurteilungssystems im Unternehmen
- ⇒ Überarbeitung bestehender Zielvereinbarungs- und Beurteilungstools
- ⇒ Definition von Messziffern und validen Beurteilungskriterien
- ⇒ Balanced-Score-Card (BSC) und Entwicklung sowie 360 Grad Feedback
- ⇒ Leistungs- und Potenzialeinschätzungstools
- ⇒ Entwicklung von strukturellen Rahmenbedingungen eines Beurteilungssystems
- ⇒ Integration der Zielvereinbarung/Beurteilung mit Anreizsystemen, Karriereplanung, Training und Coaching
- ⇒ Abgleich mit sowie Entwicklung von unternehmensweit gültigen Kompetenzmodellen
- ⇒ Entwicklung eines Projektplans der Erstellung und der Einführung der Beurteilungsrichtlinien
- ⇒ Entwicklung eines Beurteilungsbogens und Ablaufplans der Beurteilung
- ⇒ Qualifizierung der Führungskräfte für den Beurteilungsprozess
- ⇒ Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen für die Mitarbeiter
- ⇒ Trainings zur Feedback-Kompetenz
- ⇒ Individuelle Coaching-Maßnahmen